

女性活躍推進法に基づく

一般事業主行動計画

株式会社ディック リューション エンジニアリング

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年04月01日～2026年03月31日までの5年間

2. 内容

目標1：新卒入社社員の女性比率を、例年10%以上保つ。

<対策>

- 2021年06月～ 採用担当者に女性社員を配置し、採用選考過程において女性応募者と女性社員とが直接対話できる場を多く設けます。
- 2022年04月～ 採用ホームページ及びパンフレットにおいて活躍する女性社員を積極的に紹介します。

目標2：全社員の残業時間を月平均20時間以内とする。

<対策>

- 2021年04月～ 簡単な打ち合わせは移動時間を短縮できるZOOMを使用するなど、業務の効率化を進める。
- 2021年04月～ 長時間労働となっている管理者に対し個別ヒアリングを実施し、残業削減のための取り組みを検討していく。

【女性の活躍に関する情報公表】

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合 24.3%（2023年度）
- ・男女の平均継続勤務年数の差異 69.8%（2023年12月31日時点）
- ・労働者の一月当たりの平均残業時間 17時間（2023年度）
- ・男女の賃金の差異 全労働者81.3%（パート・有期社員0名）（2023年度）

次世代育成対策推進法に基づく